

แนวทางการปฏิบัติตน  
ของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานตามจริยธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบล  
อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

แนวทางการปฏิบัติตนของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานตามจริยธรรม (Do's & Don'ts)  
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานตามจริยธรรม (Do's & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ดังนี้

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทยและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย</li> <li>☑ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนรักษาซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>☐ แสดงออกในลักษณะที่สื่อหรือด้อยค่าความเป็นไทย ที่อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ประเทศชาติ</li> </ul>
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใสและมีจิตสำนึก	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</li> <li>☑ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>☑ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ ปฏิบัติหน้าที่หรือปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อหน่วยงานหรือต่อประเทศชาติ</li> <li>☐ อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ</li> </ul>
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง</li> <li>☑ ยึดยึดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</li> <li>☐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าและไม่โปร่งใส</li> </ul>

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวละมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</li> <li>☞ มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</li> <li>☞ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์</li> <li>☞ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตนจนไม่คำนึงผลสำเร็จของงาน และระเบียบข้อกฎหมาย</li> <li>☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ</li> </ul>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม</li> <li>☞ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ เลือกปฏิบัติจากอคติหรือการได้รับผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง</li> <li>☞ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง พรรคการเมือง</li> </ul>

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<p>☞ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่</p> <p>☞ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี</p>	<p>☞ กระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงานและกระทำตนอันเป็นแบบอย่างที่ไม่ดี</p> <p>☞ แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ๒๐๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล          | ประธานคณะทำงาน            |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล       | รองประธานคณะทำงาน         |
| ๓. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน                  |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล            | คณะทำงาน                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                   | คณะทำงาน                  |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | คณะทำงาน                  |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ              | คณะทำงาน                  |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด                     | คณะทำงาน/เลขานุการ        |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                     | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นิติกร                              | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

/อำนาจและ...

อำนาจและหน้าที่

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

(๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

(๔) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

(๕) คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

(๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายศิริชัย ตันศิริตนานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน



# ข่าว

## องค์การบริหารส่วนตำบล



ฉบับที่ ๖๗.๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

### ประชุม คณะผู้บริหาร พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล

วันจันทร์ ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายศิริชัย ตันศิริตนาพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานในที่ประชุม ร่วมกับ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จัดประชุมประจำเดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts (สิ่งไหนควรทำและสิ่งไหนไม่ควรทำ) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่ง จังหวัดสุรินทร์



องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่ง จังหวัดสุรินทร์ เลขที่ 30 หมู่ที่ 15 บ้านนาจำปาแสงอรุณ  
ถนนบ้านด่าน – สังขะ โทรศัพท์ : 044-069723